

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA PRIMEIRA REGIÃO
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DE JUIZ DO
TRABALHO SUBSTITUTO – 2013

PONTOS DA PROVA ORAL

PONTO 1

A- DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Interrupção e suspensão do contrato de trabalho: conceito, caracterização, distinções. Situações tipificadas e controvertidas.

B-DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO

Sistema recursal trabalhista. Princípios, procedimento e efeitos dos recursos. Recurso ordinário, agravo de petição, agravo de instrumento e embargos de declaração. Recurso adesivo. Pressupostos extrínsecos de admissibilidade dos recursos. Juízos de admissibilidade e de mérito do recurso.

C- DIREITO CONSTITUCIONAL

Constituição e Processo: direitos e garantias fundamentais de natureza processual.

D - DIREITO PROCESSUAL CIVIL

Jurisdição e competência: conceito, formas, limites e modificações da competência.

E-DIREITO CIVIL (considerando-se o novo Código Civil)

Das obrigações. Conceito, modalidades, transmissão, adimplemento e extinção. Obrigações líquidas e ilíquidas. Cláusula penal. Do inadimplemento. Responsabilidade extracontratual. Teoria da imprevisão.

PONTO 2

A- DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Remuneração e salário: conceito, distinções. Gorjetas. Caracteres e classificação do salário. Composição do salário. Modalidades de salário. Adicionais. Gratificação. Comissões. 13º salário. Parcelas não-salariais. Salário e indenização. Salário *in natura* e utilidades não-salariais.

B- DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO

Expropriação dos bens do devedor. Arrematação. Adjudicação. Remição. Execução contra a Fazenda Pública: precatórios e requisições de pequeno valor.

C - DIREITO CONSTITUCIONAL

Da ordem econômica e financeira. Dos princípios gerais da atividade econômica. Atividade econômica do Estado. Propriedade na ordem econômica. Regime constitucional da propriedade: função socioambiental. Sistema financeiro nacional.

D- DIREITO PROCESSUAL CIVIL

Prova: conceito; objeto; prova de direito; prova ilícita. Ônus da prova: finalidade, princípios, disciplina. Iniciativa probatória do juiz. Prova emprestada. Apreciação da prova: papel do juiz, sistemas. Indício e presunções.

E-SOCIOLOGIA DO DIREITO

Os mecanismos de resolução dos conflitos sociais.

PONTO 3

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Terceirização no Direito do Trabalho. Terceirização lícita e ilícita. Trabalho temporário. Entes estatais e terceirização. Responsabilidade na terceirização.

B-DIREITO COLETIVO DO TRABALHO

A greve no direito brasileiro.

C-DIREITO PROCESSUAL CIVIL

Sujeitos da relação processual. Parte. Conceito. Capacidade de ser parte e capacidade de estar em juízo. Legitimação ordinária e extraordinária: substituição processual. Procuradores. Ministério Público. O Juiz. Intervenção de terceiros. Assistência.

D-DIREITO PREVIDENCIÁRIO

Do custeio da seguridade social: sistema de financiamento, contribuições, isenções, remissão e anistia. Hipóteses de incidência de contribuição. Arrecadação e recolhimento das contribuições. Responsabilidade pelo recolhimento. Prescrição e decadência.

E-FILOSOFIA DO DIREITO

A evolução do conceito de equidade. Equidade dos mecanismos de resolução de conflitos.

PONTO 4

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Estabilidade e garantias provisórias de emprego: conceito, caracterização e distinções. Formas de estabilidade. Teoria da nulidade da despedida arbitrária. Renúncia à estabilidade. Homologação. Despedida de empregado estável. Efeitos da dispensa arbitrária ou sem justa causa: readmissão e reintegração. Indenizações rescisórias. Despedida obstativa.

B-DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO

Recurso de revista. Pressupostos intrínsecos de admissibilidade. Prequestionamento. Matéria de fato. Efeitos. Juízo de admissibilidade. Recurso nos dissídios coletivos. Efeito suspensivo.

C-DIREITO CONSTITUCIONAL

Poder Judiciário. Organização. Órgãos e Competência. Supremo Tribunal Federal, Superior Tribunal de Justiça, Tribunal Superior do Trabalho. Justiça Federal, Justiça Estadual, Justiça do Trabalho. Estatuto Constitucional da Magistratura. Garantias da Magistratura. Estatuto.

D-DIREITO CIVIL

Dos fatos jurídicos. Negócios e atos jurídicos. Definições, espécies, pressupostos de validade, prova, defeitos e invalidades. Modalidades dos negócios jurídicos. Teoria das nulidades. Atos ilícitos. Boa-fé objetiva e subjetiva. Prescrição e decadência.

E-PSICOLOGIA JURÍDICA

O processo psicológico e a obtenção da verdade judicial. O comportamento de partes e testemunhas.

PONTO 5

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Hermenêutica: interpretação, integração e aplicação do Direito do Trabalho. Métodos básicos de exegese. O papel da equidade. Eficácia das normas trabalhistas no tempo e no espaço. Revogação. Irretroatividade. Direito adquirido.

B-DIREITO PROCESSUAL CIVIL

Sujeitos da relação processual. Parte. Conceito. Capacidade de ser parte e capacidade de estar em Juízo. Legitimação ordinária e extraordinária: substituição processual. Procuradores. Ministério Público. Juiz. Intervenção de terceiros. Assistência.

C-DIREITO COLETIVO DO TRABALHO

Mediação e arbitragem no Direito do Trabalho. Poder normativo da Justiça do Trabalho.

D-DIREITO ADMINISTRATIVO

Responsabilidade civil do Estado: fundamentos; responsabilidade sem culpa; responsabilidade por ato do servidor e por ato judicial. Ação regressiva.

E-TEORIA GERAL DO DIREITO E DA POLÍTICA

Fontes do Direito objetivo – problemas e espécies. Critérios de hierarquia. Os interesses e direitos dos grupos e das pessoas. A relevância da autonomia privada dos particulares. As relações entre os ordenamentos.

PONTO 6

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Segurança e higiene do trabalho. Labor em circunstâncias agressoras da saúde e segurança do empregado. Periculosidade e insalubridade. Trabalho da criança, do menor e da mulher. A discriminação no contrato de trabalho. Trabalho noturno.

B-DIREITO COLETIVO DO TRABALHO

Negociação coletiva. Função. Níveis de negociação. Instrumentos normativos negociados: acordo coletivo e convenção coletiva de trabalho. Efeitos das cláusulas. Cláusulas obrigacionais e cláusulas normativas. Incorporação das cláusulas nos contratos de emprego.

C-DIREITO CONSTITUCIONAL

Constituição e Processo: direitos e garantias fundamentais de natureza processual.

D- DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO

Audiência. Arquivamento. Conciliação. Resposta do reclamado. Defesa direta e indireta. Revelia. Exceções. Contestação. Compensação. Reconvencção.

E-FILOSOFIA DO DIREITO

A evolução do conceito de equidade. Equidade dos mecanismos de resolução de conflitos.

PONTO 7

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Modalidades de contratos de emprego. Tipos de contratos a termo. Contrato de experiência e período de experiência. Contrato de emprego e contratos afins. Diferenças entre contrato de trabalho e locação de serviços, empreitada, representação comercial, mandato, sociedade e parceria. Pré-contratações: requisitos para a configuração, efeitos, direitos decorrentes, hipóteses de perdas e danos.

B-DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO

Ação civil pública. Ação civil coletiva. Legitimados, substituição processual, condenação genérica e liquidação. Coisa julgada e litispendência.

C-DIREITO PROCESSUAL CIVIL

Tutela inibitória e antecipação de tutela. Tutela específica e antecipada das obrigações de fazer e não fazer.

D-DIREITO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE

Normas de proteção ao trabalhador adolescente. Limites à contratação. Estágio e aprendizagem: conceitos, distinção e características. Direitos do estagiário e do aprendiz. Requisitos para a adoção válida dos regimes de estágio e de aprendizagem. Extinção do contrato de aprendizagem. Proteção ao trabalhador adolescente portador de deficiência.

E-SOCIOLOGIA DO DIREITO

Relações sociais e relações jurídicas. Controle social e o Direito. Transformações sociais e Direito.

PONTO 8

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Empregado: conceito, caracterização. Altos empregados: trabalhadores intelectuais, exercentes de cargos de confiança. Os diretores e os sócios. Mãe social. Índios. Aprendiz. Empregado doméstico.

B-DIREITO COLETIVO DO TRABALHO

Entidades sindicais: conceito, natureza jurídica, estrutura, funções, requisitos de existência e atuação, prerrogativas e limitações. Garantias sindicais. Sistemas sindicais: modalidades e critérios de estruturação sindical; o problema no Brasil.

C-DIREITO PROCESSUAL CIVIL

Formação, suspensão e extinção do processo. Pressupostos processuais. Ausência. Efeitos. Efetividade do processo.

D-DIREITO INTERNACIONAL E COMUNITÁRIO

Atividades do estrangeiro no Brasil: limitações (constitucionais; imigração espontânea e dirigida).

E- DIREITO CONSTITUCIONAL

Constituição e Processo: direitos e garantias fundamentais de natureza processual.

PONTO 9

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Fontes formais do Direito do Trabalho. Conceito, classificação e hierarquia. Conflito e suas soluções.

B- DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO

Tutela antecipatória de mérito e tutelas cautelares no Direito Processual do Trabalho.

C-DIREITO CONSTITUCIONAL

Controle da constitucionalidade das leis: conceito, espécies, ação direta de inconstitucionalidade, ação declaratória de constitucionalidade e arguição de descumprimento de preceito fundamental. Controle difuso. Efeitos da declaração de constitucionalidade das leis.

D-DIREITO ADMINISTRATIVO

Inquérito civil público: natureza, objeto, instauração e conclusão. Ajustamento de conduta.

E-ÉTICA E ESTATUTO DA MAGISTRATURA NACIONAL

Sistemas de controle interno do Poder Judiciário: Corregedoria, Ouvidorias, Conselhos Superiores e Conselho Nacional de Justiça.

PONTO 10

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Cessação do contrato de emprego: causas e classifica o. Rescisão unilateral: despedida do empregado. Natureza jurídica da despedida. Limites. Rescisão unilateral: demissão do empregado. Aposentadoria. Força maior. *Factum principis*. Morte. Resolu o por inadimplemento das obriga es do contrato. Despedida indireta. Falta grave. Justa causa. Princípios. Espécies.

B-DIREITO COLETIVO DO TRABALHO

Liberdade sindical. Conven o n  87 da OIT. Organiza o sindical. Modelo sindical brasileiro. Conceito de categoria. Categoria profissional diferenciada. Dissocia o de categorias. Membros da categoria e sócios do sindicato.

C-DIREITO PROCESSUAL CIVIL

Sentença: conceito, classifica o, requisitos e efeitos. Julgamento *extra, ultra e citra petita*. Coisa julgada: limites e efeitos. Coisa julgada e preclusão. Espécies de preclusão.

D- DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO

Provas no processo do trabalho: princípios, peculiaridades, oportunidade e meios. Interrogatórios. Confissão e consequências. Documentos. Oportunidade de juntada. Incidente de falsidade. Perícia. Sistemática de realiza o das perícias. Testemunhas. Compromisso, impedimentos e consequências.  nus da prova no processo do trabalho.

E- DIREITO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE

Trabalho infantil: conceito e normas legais aplicáveis. Proibi es ao trabalho do menor. Penalidades. Efeitos da contrata o. Doutrina da prote o integral da criança e do adolescente. Tratamento legal e constitucional.

PONTO 11

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Efeitos do contrato de emprego: direitos, deveres e obriga es das partes. Efeitos conexos do contrato: direitos intelectuais; inven es do empregado, indeniza es por dano moral e material. Os poderes do empregador no contrato de emprego: diretivo, regulamentar, fiscalizatório e disciplinar.

B-DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO

Execu o Trabalhista. Execu o provisória e execu o definitiva. Carta de sentença. Aplica o subsidiária da Lei de Execu es Fiscais e do Código de Processo Civil. Execu o de quantia certa contra devedor solvente. Execu o de títulos extrajudiciais. Execu o contra massa falida e empresa em regime de recupera o judicial. Liquida o da sentença. Mandado de cita o e penhora.

C-DIREITO CONSTITUCIONAL

Constitui o. Conceito, objeto e elementos. Supremacia da Constitui o. Tipos de Constitui o. Poder Constituinte. Emenda, reforma e revisão constitucionais.

D- DIREITO CIVIL

Das obrigações. Conceito, modalidades, transmissão, adimplemento e extinção. Obrigações líquidas e ilíquidas. Cláusula penal. Do inadimplemento. Responsabilidade extracontratual. Teoria da imprevisão.

E-PSICOLOGIA JURÍDICA

Problemas atuais da psicologia com reflexos no direito: assédio moral e assédio sexual.

PONTO 12

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Equiparação salarial. O princípio da igualdade de salário. Desvio de função.

B-DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO

Sistema recursal trabalhista. Princípios, procedimento e efeitos dos recursos. Recurso ordinário, agravo de petição, agravo de instrumento e embargos de declaração. Recurso adesivo. Pressupostos extrínsecos de admissibilidade dos recursos. Juízos de admissibilidade e de mérito do recurso.

C-DIREITO COLETIVO DO TRABALHO

Direito Coletivo do Trabalho. Definição, denominação, conteúdo e função. Os conflitos coletivos de trabalho e mecanismos para sua solução. As fontes normativas e dos princípios jurídicos do Direito Coletivo do Trabalho.

D-DIREITO PROCESSUAL CIVIL

Princípios fundamentais do Direito Processual Civil.

E-FILOSOFIA DO DIREITO

O conceito de Justiça. Sentido lato de Justiça, como valor universal. Sentido estrito de Justiça, como valor jurídico-político. Divergências sobre o conteúdo do conceito.

PONTO 13

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Cessação do contrato de emprego: causas e classificação. Rescisão unilateral: despedida do empregado. Natureza jurídica da despedida. Limites. Rescisão unilateral: pedido de demissão do empregado. Aposentadoria. Força maior. *Factum principis*. Morte. Resolução por inadimplemento das obrigações do contrato. Despedida indireta. Falta grave. Justa causa. Princípios. Espécies.

B-DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO

Organização da Justiça do Trabalho. Composição, funcionamento, jurisdição e competência de seus órgãos. Os juízos de Direito investidos de jurisdição trabalhista.

C-DIREITO CONSTITUCIONAL

Dos direitos e garantias fundamentais. Direitos e deveres individuais, difusos e coletivos. Tutelas constitucionais das liberdades: *habeas corpus*, *habeas data*, mandado de segurança individual e coletivo, mandado de injunção e ação popular. Dos direitos sociais. Da associação sindical: autonomia, liberdade e atuação.

D-DIREITO COLETIVO DO TRABALHO

Liberdade sindical. Convenção nº 87 da OIT. Organização sindical. Modelo sindical brasileiro. Conceito de categoria. Categoria profissional diferenciada. Dissociação de categorias. Membros da categoria e sócios do sindicato.

E-TEORIA GERAL DO DIREITO E DA POLÍTICA

Jurisprudência - conceito, importância como fonte. Súmula vinculante, independência do juiz e segurança jurídica.

PONTO 14

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Modalidades de contratos de emprego. Tipos de contratos a termo. Contrato de experiência e período de experiência. Contrato de emprego e contratos afins. Diferenças entre contrato de trabalho e locação de serviços, empreitada, representação comercial, mandato, sociedade e parceria. Pré-contratações: requisitos para a configuração, efeitos, direitos decorrentes, hipóteses de perdas e danos.

B-DIREITO COLETIVO DO TRABALHO

Direito Coletivo do Trabalho: definição, denominação, conteúdo, função. Os conflitos coletivos de trabalho e mecanismos para sua solução. Direito Coletivo: o problema das fontes normativas e dos princípios jurídicos.

C-DIREITO PROCESSUAL CIVIL

Tutela inibitória e antecipação de tutela. Tutela específica e antecipada das obrigações de fazer e não fazer.

D - DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO

Dissídio individual e dissídio coletivo. Distinção. Dissídio individual: procedimentos comum e sumaríssimo. Petição inicial: requisitos, emenda, aditamento, indeferimento. Pedido e causa de pedir.

E-DIREITO EMPRESARIAL

Recuperação Judicial, a extrajudicial e a falência do empresário e da sociedade empresária. (Lei nº 11.101/2005)

PONTO 15

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Renúncia e transação no Direito do Trabalho. Comissões de Conciliação Prévia. Relação de trabalho e relação de emprego. Estrutura da relação empregatícia: elementos componentes; natureza jurídica.

B-DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO

Vícios do ato processual. Espécies. Nulidades no processo do trabalho: extensão, princípios, arguição, declaração e efeitos. Preclusão.

C-DIREITO CONSTITUCIONAL

Normas constitucionais. Classificação. Aplicabilidade. Normas constitucionais e inconstitucionais. Interpretação da norma constitucional. Princípios constitucionais: validade, eficácia e aplicação. Princípio da isonomia. Princípios constitucionais do trabalho.

D- DIREITO INTERNACIONAL E COMUNITÁRIO

A imunidade de jurisdição dos Estados e dos organismos internacionais: origem, fundamentos e limites. Imunidade de execução.

E-PSICOLOGIA JURÍDICA

Psicologia e Comunicação: relacionamento interpessoal, relacionamento do magistrado com a sociedade e a mídia.

PONTO 16

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Empregador: conceito, caracterização. Cartório não oficializado. Empresa e estabelecimento. Grupo econômico. Sucessão de empregadores. Consórcio de empregadores. Situações de responsabilização empresarial.

B-DIREITO COLETIVO DO TRABALHO

Negociação coletiva. Função. Níveis de negociação. Instrumentos normativos negociados: acordo coletivo e convenção coletiva de trabalho. Efeitos das cláusulas. Cláusulas obrigacionais e cláusulas normativas. Incorporação das cláusulas nos contratos de emprego.

C-DIREITO CONSTITUCIONAL

Constituição e Processo: direitos e garantias fundamentais de natureza processual.

D-DIREITO PROCESSUAL CIVIL

Formação, suspensão e extinção do processo. Pressupostos processuais. Ausência. Efeitos. Efetividade do processo.

E-FILOSOFIA DO DIREITO

O conceito de Direito. Equidade. Direito e Moral.

PONTO 17

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Alteração do contrato de emprego. Alteração unilateral e bilateral. Transferência de local de trabalho. Remoção. Reversão. Promoção e rebaixamento. Alteração de horário de trabalho. Redução de remuneração. Jus variandi.

B-DIREITO COLETIVO DO TRABALHO

Liberdade sindical. Convenção nº 87 da OIT. Organização sindical. Modelo sindical brasileiro. Conceito de categoria. Categoria profissional diferenciada. Dissociação de categorias. Membros da categoria e sócios do sindicato.

C-DIREITO PROCESSUAL CIVIL

Sentença: conceito, classificação, requisitos e efeitos. Julgamento *extra, ultra e citra petita*. Coisa julgada: limites e efeitos. Coisa julgada e preclusão. Espécies de preclusão.

D-DIREITO CIVIL

Dos fatos jurídicos. Negócios e atos jurídicos. Definições, espécies, pressupostos de validade, prova, defeitos e invalidades. Modalidades dos negócios jurídicos. Teoria das nulidades. Atos ilícitos. Boa-fé objetiva e subjetiva. Prescrição e decadência.

E-TEORIA GERAL DO DIREITO E DA POLÍTICA

Jurisprudência - conceito, importância como fonte. Súmula vinculante e segurança jurídica.

PONTO 18

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Fontes formais do Direito do Trabalho. Conceito, classificação e hierarquia. Conflito e suas soluções.

B-DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO

Direito Processual do Trabalho. Princípios. Fontes. Autonomia. Interpretação. Integração. Eficácia.

C-DIREITO CONSTITUCIONAL

Controle da constitucionalidade das leis: conceito, espécies, ação direta de inconstitucionalidade, ação declaratória de constitucionalidade e arguição de

descumprimento de preceito fundamental. Controle difuso. Efeitos da declaração de constitucionalidade das leis.

D-DIREITO ADMINISTRATIVO

Inquérito civil público: natureza, objeto, instauração e conclusão. Ajustamento de conduta.

E-ÉTICA E ESTATUTO DA MAGISTRATURA NACIONAL

Sistemas de controle interno do Poder Judiciário: Corregedoria, Ouvidorias, Conselhos Superiores e Conselho Nacional de Justiça.

PONTO 19

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Interrupção e suspensão do contrato de trabalho: conceito, caracterização, distinções. Situações tipificadas e controvertidas.

B-DIREITO COLETIVO DO TRABALHO

Mediação e arbitragem no Direito do Trabalho. Poder normativo da Justiça do Trabalho.

C-DIREITO PROCESSUAL CIVIL

Prova: conceito; objeto; prova de direito; prova ilícita. Ônus da prova: finalidade, princípios, disciplina. Iniciativa probatória do juiz. Prova emprestada. Apreciação da prova: papel do juiz, sistemas. Indício e presunções.

D- DIREITO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE

Trabalho infantil: conceito e normas legais aplicáveis. Proibições ao trabalho do menor. Penalidades. Efeitos da contratação. Doutrina da proteção integral da criança e do adolescente. Tratamento legal e constitucional.

E- PSICOLOGIA JURÍDICA

Teoria da Mediação e Conciliação. Mediação transformativa e mediação conciliatória. O papel do mediador e do conciliador. Identificação de interesses. Equilíbrio de poder. Relação com as partes e advogados.