

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA PRIMEIRA REGIÃO
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DO CARGO DE JUIZ DO
TRABALHO SUBSTITUTO – 2012

PONTOS DA PROVA ORAL

PONTO 1

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Segurança e higiene do trabalho. Labor em circunstâncias agressoras da saúde e segurança do empregado. Periculosidade e insalubridade. Trabalho da criança, do menor e da mulher. A discriminação no contrato de trabalho. Trabalho noturno.

B-DIREITO COLETIVO DO TRABALHO

Negociação coletiva. Função. Níveis de negociação. Instrumentos normativos negociados: acordo coletivo e convenção coletiva de trabalho. Efeitos das cláusulas. Cláusulas obrigacionais e cláusulas normativas. Incorporação das cláusulas nos contratos de emprego.

C-DIREITO CONSTITUCIONAL

Constituição e Processo: direitos e garantias fundamentais de natureza processual.

D-DIREITO PROCESSUAL CIVIL

Formação, suspensão e extinção do processo. Pressupostos processuais. Ausência. Efeitos. Efetividade do processo.

E-FILOSOFIA DO DIREITO

A evolução do conceito de equidade. Equidade dos mecanismos de resolução de conflitos.

PONTO 2

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Obrigações decorrentes da cessação do contrato de emprego. Indenização por tempo de serviço: conceito e fundamento jurídico. Indenização nos casos de contrato a termo. Aviso prévio. Multa do art. 477 da CLT. Procedimentos e direitos concernentes à cessação do contrato. Homologação. Quitação. Eficácia liberatória.

B-DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO

Expropriação dos bens do devedor. Arrematação. Adjudicação. Remição. Execução contra a Fazenda Pública: precatórios e requisições de pequeno valor.

C-DIREITO CONSTITUCIONAL

Constituição e Processo: direitos e garantias fundamentais de natureza processual.

D- DIREITO COLETIVO DO TRABALHO

Direitos e interesses difusos, coletivos e individuais homogêneos na esfera trabalhista.

E-FILOSOFIA DO DIREITO

O conceito de justiça segundo o jusnaturalismo e o positivismo. Divergências sobre o conteúdo do conceito.

PONTO 3

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Interrupção e suspensão do contrato de trabalho: conceito, caracterização, distinções. Situações tipificadas e controvertidas.

B-DIREITO CONSTITUCIONAL

Da ordem econômica e financeira. Dos princípios gerais da atividade econômica. Atividade econômica do Estado. Propriedade na ordem econômica. Regime constitucional da propriedade: função socioambiental. Sistema financeiro nacional.

C-DIREITO PROCESSUAL CIVIL

Prova: conceito; objeto; prova de direito; prova ilícita. Ônus da prova: finalidade, princípios, disciplina. Iniciativa probatória do juiz. Prova emprestada. Apreciação da prova: papel do juiz, sistemas. Indício e presunções.

D-DIREITO PREVIDENCIÁRIO

Seguridade social: conceito e princípios constitucionais.

E-SOCIOLOGIA DO DIREITO

Os mecanismos de resolução dos conflitos sociais.

PONTO 4

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Terceirização no Direito do Trabalho. Terceirização lícita e ilícita. Trabalho temporário. Entes estatais e terceirização. Responsabilidade na terceirização.

B-DIREITO COLETIVO DO TRABALHO

A greve no direito brasileiro.

C-DIREITO PROCESSUAL CIVIL

Sujeitos da relação processual. Parte. Conceito. Capacidade de ser parte e capacidade de estar em juízo. Legitimação ordinária e extraordinária: substituição processual. Procuradores. Ministério Público. O Juiz. Intervenção de terceiros. Assistência.

D-DIREITO PREVIDENCIÁRIO

Do custeio da seguridade social: sistema de financiamento, contribuições, isenções, remissão e anistia. Hipóteses de incidência de contribuição. Arrecadação e recolhimento das contribuições. Responsabilidade pelo recolhimento. Prescrição e decadência.

E-FILOSOFIA DO DIREITO

A evolução do conceito de equidade. Equidade dos mecanismos de resolução de conflitos.

PONTO 5

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Efeitos do contrato de emprego: direitos, deveres e obrigações das partes. Efeitos conexos do contrato: direitos intelectuais; invenções do empregado, indenizações por dano moral e material. Os poderes do empregador no contrato de emprego: diretivo, regulamentar, fiscalizatório e disciplinar.

B-DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO

Execução Trabalhista. Execução provisória e execução definitiva. Carta de sentença. Aplicação subsidiária da Lei de Execuções Fiscais e do Código de Processo Civil. Execução de quantia certa contra devedor solvente. Execução de títulos extrajudiciais. Execução contra massa falida e empresa em regime de recuperação judicial. Liquidação da sentença. Mandado de citação e penhora.

C-DIREITO CONSTITUCIONAL

Constituição. Conceito, objeto e elementos. Supremacia da Constituição. Tipos de Constituição. Poder Constituinte. Emenda, reforma e revisão constitucionais.

D-DIREITO ADMINISTRATIVO

Princípios informativos da administração pública.

E-PSICOLOGIA JURÍDICA

Problemas atuais da psicologia com reflexos no direito: assédio moral e assédio sexual.

PONTO 6

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Renúncia e transação no Direito do Trabalho. Comissões de Conciliação Prévia.

B- DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO

Ações civis admissíveis no processo trabalhista: ação de consignação em pagamento, ação de prestação de contas, ação de repetição de indébito, mandado de segurança e ação monitória. Ação anulatória: de sentença e de cláusula de acordo ou convenção coletiva de trabalho.

C- DIREITO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE

Trabalho infantil: conceito e normas legais aplicáveis. Proibições ao trabalho do menor. Penalidades. Efeitos da contratação. Doutrina da proteção integral da criança e do adolescente. Tratamento legal e constitucional.

D-DIREITO ADMINISTRATIVO

Administração direta e indireta. Autarquia. Sociedade de economia mista. Empresa pública. Fundação pública. Agências reguladoras e executivas.

E-SOCIOLOGIA DO DIREITO

Aspectos gerenciais da atividade judiciária – Gestão estratégica e gestão de pessoas. Liderança e motivação.

PONTO 7

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Empregado: conceito, caracterização. Altos empregados: trabalhadores intelectuais e exercentes de cargos de confiança. Os diretores e os sócios. Mãe social. Índios. Aprendiz. Empregado doméstico.

B-DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO

Embargos à Execução. Exceção de pré-executividade. Impugnação à sentença de liquidação. Embargos de terceiro. Fraude à execução e contra credores.

C-DIREITO COLETIVO DO TRABALHO

Negociação coletiva. Função. Níveis de negociação. Instrumentos normativos negociados: acordo coletivo e convenção coletiva de trabalho. Efeitos das cláusulas. Cláusulas obrigacionais e cláusulas normativas. Incorporação das cláusulas nos contratos de emprego.

D-DIREITO PROCESSUAL CIVIL

Formação, suspensão e extinção do processo. Pressupostos processuais. Ausência. Efeitos. Efetividade do processo.

E-DIREITO PENAL

Conceitos penais aplicáveis ao Direito do Trabalho. Dolo e culpa; reincidência; circunstâncias agravantes e circunstâncias atenuantes, majorantes e minorantes.

PONTO 8

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Equiparação salarial. O princípio da igualdade de salário. Desvio de função.

B-DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO

Sistema recursal trabalhista. Princípios, procedimento e efeitos dos recursos. Recurso ordinário, agravo de petição, agravo de instrumento e embargos de declaração. Recurso adesivo. Pressupostos extrínsecos de admissibilidade dos recursos. Juízos de admissibilidade e de mérito do recurso.

C-DIREITO COLETIVO DO TRABALHO

Direito Coletivo do Trabalho. Definição, denominação, conteúdo e função. Os conflitos coletivos de trabalho e mecanismos para sua solução. As fontes normativas e dos princípios jurídicos do Direito Coletivo do Trabalho.

D-DIREITO PROCESSUAL CIVIL

Princípios fundamentais do Direito Processual Civil.

E-DIREITO PENAL

Direito Penal do Trabalho. Crimes contra a organização do trabalho. Condutas criminosas relativas à anotação da Carteira de Trabalho e Previdência Social. Retenção de salário, apropriação indébita e sonegação das contribuições previdenciárias.

PONTO 9

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Relação de trabalho e relação de emprego. Estrutura da relação empregatícia: elementos componentes e natureza jurídica.

B-DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO

Dissídio individual e dissídio coletivo. Distinção. Dissídio individual: procedimentos comum e sumaríssimo. Petição inicial: requisitos, emenda, aditamento, indeferimento. Pedido e causa de pedir.

C-DIREITO COLETIVO DO TRABALHO

Entidades sindicais: conceito, natureza jurídica, estrutura, funções, requisitos de existência e atuação, prerrogativas e limitações. Garantias sindicais. Sistemas sindicais: modalidades e critérios de estruturação sindical; o problema no Brasil.

D-DIREITO PROCESSUAL CIVIL

Processo: conceito e natureza jurídica. Relação jurídica processual e relação jurídica material. Objeto do processo. Processo e procedimento. Tipos de processo: processo de conhecimento, processo cautelar e processo de execução. Noções. Conceito.

E-DIREITO EMPRESARIAL

Sociedade limitada. Conceito e legislação. Direitos e obrigações dos sócios e administradores. Doutrina da desconsideração da personalidade jurídica. Da saída do sócio. Da dissolução e liquidação da sociedade. Do capital social. Da exclusão do sócio.

PONTO 10

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Alteração do contrato de emprego. Alteração unilateral e bilateral. Transferência de local de trabalho. Remoção. Reversão. Promoção e rebaixamento. Alteração de horário de trabalho. Redução de remuneração. *Jus variandi*.

B-DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO

Tutela antecipatória de mérito e tutelas cautelares no Direito Processual do Trabalho.

C-DIREITO CONSTITUCIONAL

Princípios constitucionais: validade, eficácia e aplicação. Princípio da isonomia. Princípios constitucionais do trabalho.

D-DIREITO ADMINISTRATIVO

Ato administrativo: conceito, classificação, requisitos e revogação. Atos administrativos vinculados e discricionários. O mérito do ato administrativo.

E-ÉTICA E ESTATUTO DA MAGISTRATURA NACIONAL

Direitos e deveres funcionais da magistratura.

PONTO 11

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Remuneração e salário: conceito, distinções. Gorjetas. Caracteres e classificação do salário. Composição do salário. Modalidades de salário. Adicionais. Gratificação. Comissões. 13º salário. Parcelas não-salariais. Salário e indenização. Salário *in natura* e utilidades não-salariais.

B-DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO

Ação civil pública. Ação civil coletiva. Legitimados, substituição processual, condenação genérica e liquidação. Coisa julgada e litispendência.

C-DIREITO PROCESSUAL CIVIL

Jurisdição e competência: conceito, formas, limites e modificações da competência.

D-DIREITO PREVIDENCIÁRIO

Seguridade social: conceito e princípios constitucionais.

E-DIREITO CIVIL

Das obrigações. Conceito, modalidades, transmissão, adimplemento e extinção. Obrigações líquidas e ilíquidas. Cláusula penal. Do inadimplemento. Responsabilidade extracontratual. Teoria da imprevisão.

PONTO 12

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Modalidades de contratos de emprego. Tipos de contratos a termo. Contrato de experiência e período de experiência. Contrato de emprego e contratos afins. Diferenças entre contrato de trabalho e locação de serviços, empreitada, representação comercial, mandato, sociedade e parceria. Pré-contratações: requisitos para a configuração, efeitos, direitos decorrentes, hipóteses de perdas e danos.

B-DIREITO COLETIVO DO TRABALHO

Mediação e arbitragem no Direito do Trabalho. Poder normativo da Justiça do Trabalho.

C-DIREITO PROCESSUAL CIVIL

Tutela inibitória e antecipação de tutela. Tutela específica e antecipada das obrigações de fazer e não fazer.

D-DIREITO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE

Normas de proteção ao trabalhador adolescente. Limites à contratação. Estágio e aprendizagem: conceitos, distinção e características. Direitos do estagiário e do aprendiz. Requisitos para a adoção válida dos regimes de estágio e de aprendizagem.

Extinção do contrato de aprendizagem. Proteção ao trabalhador adolescente portador de deficiência.

E-DIREITO ADMINISTRATIVO

Inquérito civil público: natureza, objeto, instauração e conclusão. Ajustamento de conduta.

PONTO 13

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Hermenêutica: interpretação, integração e aplicação do Direito do Trabalho. Métodos básicos de exegese. O papel da equidade. Eficácia das normas trabalhistas no tempo e no espaço. Revogação. Irretroatividade. Direito adquirido.

B-DIREITO PROCESSUAL CIVIL

Sujeitos da relação processual. Parte. Conceito. Capacidade de ser parte e capacidade de estar em Juízo. Legitimação ordinária e extraordinária: substituição processual. Procuradores. Ministério Público. Juiz. Intervenção de terceiros. Assistência.

C-DIREITO COLETIVO DO TRABALHO

Mediação e arbitragem no Direito do Trabalho. Poder normativo da Justiça do Trabalho.

D-DIREITO ADMINISTRATIVO

Responsabilidade civil do Estado: fundamentos; responsabilidade sem culpa; responsabilidade por ato do servidor e por ato judicial. Ação regressiva.

E-TEORIA GERAL DO DIREITO E DA POLÍTICA

Fontes do Direito objetivo – problemas e espécies. Critérios de hierarquia. Os interesses e direitos dos grupos e das pessoas. A relevância da autonomia privada dos particulares. As relações entre os ordenamentos.

PONTO 14

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Estabilidade e garantias provisórias de emprego: conceito, caracterização e distinções. Formas de estabilidade. Teoria da nulidade da despedida arbitrária. Renúncia à estabilidade. Homologação. Despedida de empregado estável. Efeitos da dispensa arbitrária ou sem justa causa: readmissão e reintegração. Indenizações rescisórias. Despedida obstativa.

B-DIREITO PROCESSUAL CIVIL

Processo cautelar: disposições e princípios gerais, liminares, sentença cautelar e seus efeitos.

Medidas cautelares específicas: arresto, sequestro, busca e apreensão, exibição, produção antecipada de provas e protesto.

C-DIREITO CIVIL

Dos contratos. Disposições gerais. Da extinção dos contratos: exceção do contrato não cumprido e da resolução por onerosidade excessiva. Das várias espécies de contrato: compra e venda; doação; empréstimo-comodato e mútuo; prestação de serviço; empreitada; depósito; mandato; transação. Locação de imóvel residencial ao empregado e direito de retomada. Do enriquecimento sem causa.

D-DIREITO PREVIDENCIÁRIO

Previdência Social: conceito e princípios. Beneficiários e prestações da previdência social. Benefícios. Elementos básicos de cálculo do valor dos benefícios. Acidente do trabalho. Seguro-desemprego. Cumulação de benefícios e prescrição.

E-DIREITO INTERNACIONAL E COMUNITÁRIO

Aplicação de lei trabalhista estrangeira: os princípios da *lex loci executionis* e de *locus regit actum*.

PONTO 15

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Estabilidade e garantias provisórias de emprego: conceito, caracterização e distinções. Formas de estabilidade. Teoria da nulidade da despedida arbitrária. Renúncia à estabilidade. Homologação. Despedida de empregado estável. Efeitos da dispensa arbitrária ou sem justa causa: readmissão e reintegração. Indenizações rescisórias. Despedida obstativa.

B-DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO

Recurso de revista. Pressupostos intrínsecos de admissibilidade. Prequestionamento. Matéria de fato. Efeitos. Juízo de admissibilidade. Recurso nos dissídios coletivos. Efeito suspensivo.

C-DIREITO CONSTITUCIONAL

Poder Judiciário. Organização. Órgãos e Competência. Supremo Tribunal Federal, Superior Tribunal de Justiça, Tribunal Superior do Trabalho. Justiça Federal, Justiça Estadual, Justiça do Trabalho. Estatuto Constitucional da Magistratura. Garantias da Magistratura. Estatuto.

D-DIREITO ADMINISTRATIVO

Improbidade Administrativa.

E-PSICOLOGIA JURÍDICA

Relacionamento do magistrado com o advogado, partes e servidores.

PONTO 16

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Segurança e higiene do trabalho. Labor em circunstâncias agressoras da saúde e segurança do empregado. Periculosidade e insalubridade. Trabalho da criança, do menor e da mulher. A discriminação no contrato de trabalho. Trabalho noturno.

B-DIREITO PROCESSUAL CIVIL

Processo de execução. Partes. Liquidação. Natureza jurídica da liquidação e modalidades. Títulos executivos judiciais e extrajudiciais. Responsabilidade patrimonial. Bens impenhoráveis. Execução das obrigações de fazer e não fazer. Execução contra a Fazenda Pública.

C-DIREITO INTERNACIONAL E COMUNITÁRIO

A imunidade de jurisdição dos Estados e dos organismos internacionais: origem, fundamentos e limites. Imunidade de execução.

D-DIREITO ADMINISTRATIVO

Poderes da administração: hierárquico; disciplinar; regulamentar e de polícia. Poder de polícia: conceito. Polícia judiciária e polícia administrativa. As liberdades públicas e o poder de polícia.

E-ÉTICA E ESTATUTO DA MAGISTRATURA NACIONAL

Responsabilidade administrativa, civil e criminal dos magistrados.

PONTO 17

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Fontes formais do Direito do Trabalho. Conceito, classificação e hierarquia. Conflito e suas soluções.

B-DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO

Audiência. Arquivamento. Conciliação. Resposta do reclamado. Defesa direta e indireta. Revelia. Exceções. Contestação. Compensação. Reconvenção.

C-DIREITO CONSTITUCIONAL

Princípios constitucionais: validade, eficácia e aplicação. Princípio da isonomia. Princípios constitucionais do trabalho.

D-DIREITO PROCESSUAL CIVIL

Recursos: princípios gerais e efeitos. Recurso adesivo e reexame necessário. Embargos de declaração. Recurso extraordinário e recurso especial. Natureza e fins. Hipóteses de cabimento.

E-ÉTICA E ESTATUTO DA MAGISTRATURA NACIONAL

Direitos e deveres funcionais da magistratura.

PONTO 18

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Prescrição e decadência no Direito do Trabalho.

B-DIREITO PROCESSUAL CIVIL

Ação: conceito, classificação, espécies, natureza jurídica. Ação e pretensão. Condições da ação.

C-DIREITO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE

Trabalho educativo.

D-DIREITO EMPRESARIAL

O Código de Defesa do Consumidor: Princípios de regência, interpretação e ônus da prova. Desconsideração da personalidade jurídica. Interesses ou direitos difusos, coletivos e individuais homogêneos.

E-DIREITO PENAL

Crimes contra a administração da justiça

PONTO 19

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Terceirização no Direito do Trabalho. Terceirização lícita e ilícita. Trabalho temporário. Entes estatais e terceirização. Responsabilidade na terceirização.

B-DIREITO COLETIVO DO TRABALHO

Liberdade sindical. Convenção nº 87 da OIT. Organização sindical. Modelo sindical brasileiro. Conceito de categoria. Categoria profissional diferenciada. Dissociação de categorias. Membros da categoria e sócios do sindicato.

C-DIREITO PROCESSUAL CIVIL

Sentença: conceito, classificação, requisitos e efeitos. Julgamento *extra, ultra e citra petita*. Coisa julgada: limites e efeitos. Coisa julgada e preclusão. Espécies de preclusão.

D-DIREITO CIVIL

Dos fatos jurídicos. Negócios e atos jurídicos. Definições, espécies, pressupostos de validade, prova, defeitos e invalidades. Modalidades dos negócios jurídicos. Teoria das nulidades. Atos ilícitos. Boa-fé objetiva e subjetiva. Prescrição e decadência.

E-TEORIA GERAL DO DIREITO E DA POLÍTICA

Jurisprudência - conceito, importância como fonte. Súmula vinculante e segurança jurídica.

PONTO 20

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Cessação do contrato de emprego: causas e classifica o. Rescisão unilateral: despedida do empregado. Natureza jurídica da despedida. Limites. Rescisão unilateral: pedido de demissão do empregado. Aposentadoria. Força maior. *Factum principis*. Morte. Resolu o por inadimplemento das obriga es do contrato. Despedida indireta. Falta grave. Justa causa. Princípios. Espécies.

B-DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO

Provas no processo do trabalho: princípios, peculiaridades, oportunidade e meios. Interrogatórios. Confissão e consequências. Documentos. Oportunidade de juntada. Incidente de falsidade. Perícia. Sistemática de realiza o das perícias. Testemunhas. Compromisso, impedimentos e consequências.  nus da prova no processo do trabalho.

C-DIREITO CONSTITUCIONAL

Direitos e garantias fundamentais. Direitos e deveres individuais, difusos e coletivos. Tutelas constitucionais das liberdades: *habeas corpus*, *habeas data*, mandado de segurança individual e coletivo, mandado de injunção e ação popular. Dos direitos sociais. Da associa o sindical: autonomia, liberdade e atua o.

D-DIREITO COLETIVO DO TRABALHO

Liberdade sindical. Conven o n  87 da OIT. Organiza o sindical. Modelo sindical brasileiro. Conceito de categoria. Categoria profissional diferenciada. Dissocia o de categorias. Membros da categoria e sócios do sindicato.

E-TEORIA GERAL DO DIREITO E DA POLÍTICA

Jurisprudência - conceito, importância como fonte. Súmula vinculante, independência do juiz e segurança jurídica.

PONTO 21

A-DIREITO DO TRABALHO

O contrato de trabalho na Teoria Geral das Obrigações e na Teoria Geral dos Contratos.

B-PROCESSO DO TRABALHO

Execução. Nó Górdio do Processo do Trabalho. Problemas e soluções. Execuções sem garantia; com garantia parcial. Prescrição intercorrente. O problema da segurança das relações jurídicas.

C-PROCESSO CIVIL

Classificação das ações. Ações de conhecimento, cautelares e de execução.

D-DIREITO CIVIL

Ato jurídico e negócio jurídico. Plano da existência, validade e da eficácia. Termo e condição.

E-DIREITO CONSTITUCIONAL

Controle da constitucionalidade das leis: conceito, espécies, ação direta de inconstitucionalidade, ação declaratória de constitucionalidade e arguição de descumprimento de preceito fundamental. Controle difuso. Efeitos da declaração de constitucionalidade das leis.

PONTO 22

A-DIREITO DO TRABALHO

Deveres e obrigações pré e pós contratuais. Obrigações conexas. Ultra atividade do Contrato de trabalho.

B-PROCESSO DO TRABALHO

Jus postulandi. Histórico, vantagens e desvantagens. O problema dos honorários de advogado. Interpretação conforme a Constituição.

C-PROCESSO CIVIL

A teoria das nulidades aplicadas ao processo. Ato processual anulável, nulo e inexistente.

D-DIREITO CIVIL

Contratos. Autonomia privada. Contratos típicos e atípicos. Contratos mistos e conexos;

E-DIREITO CONSTITUCIONAL

Tratados Internacionais. Ratificação, validade e eficácia