

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA PRIMEIRA REGIÃO
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DE JUIZ DO
TRABALHO SUBSTITUTO – 2014

PONTOS DA PROVA ORAL

PONTO 1

A- DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Interrupção e suspensão do contrato de trabalho: conceito, caracterização, distinções. Situações tipificadas e controvertidas.

B-DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO

Sistema recursal trabalhista. Princípios, procedimento e efeitos dos recursos. Recurso ordinário, agravo de petição, agravo de instrumento e embargos de declaração. Recurso adesivo. Pressupostos extrínsecos de admissibilidade dos recursos. Juízos de admissibilidade e de mérito do recurso.

C- DIREITO CONSTITUCIONAL

Constituição e Processo: direitos e garantias fundamentais de natureza processual.

D - DIREITO PROCESSUAL CIVIL

Jurisdição e competência: conceito, formas, limites e modificações da competência.

E-DIREITO CIVIL

Das obrigações. Conceito, modalidades, transmissão, adimplemento e extinção. Obrigações líquidas e ilíquidas. Cláusula penal. Do inadimplemento. Responsabilidade extracontratual. Teoria da imprevisão.

PONTO 2

A- DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Remuneração e salário: conceito, distinções. Gorjetas. Caracteres e classificação do salário. Composição do salário. Modalidades de salário. Adicionais. Gratificação. Comissões. 13º salário. Parcelas não-salariais. Salário e indenização. Salário *in natura* e utilidades não-salariais.

B- DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO

Expropriação dos bens do devedor. Arrematação. Adjudicação. Remição. Execução contra a Fazenda Pública: precatórios e requisições de pequeno valor.

C - DIREITO CONSTITUCIONAL

Da ordem econômica e financeira. Dos princípios gerais da atividade econômica. Atividade econômica do Estado. Propriedade na ordem econômica. Regime constitucional da propriedade: função socioambiental. Sistema financeiro nacional.

D- DIREITO PROCESSUAL CIVIL

Prova: conceito; objeto; prova de direito; prova ilícita. Ônus da prova: finalidade, princípios, disciplina. Iniciativa probatória do juiz. Prova emprestada. Apreciação da prova: papel do juiz, sistemas. Indício e presunções.

E-SOCIOLOGIA DO DIREITO

Os mecanismos de resolução dos conflitos sociais.

PONTO 3

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Terceirização no Direito do Trabalho. Terceirização lícita e ilícita. Trabalho temporário. Entes estatais e terceirização. Responsabilidade na terceirização.

B-DIREITO COLETIVO DO TRABALHO

A greve no direito brasileiro.

C-DIREITO PROCESSUAL CIVIL

Sujeitos da relação processual. Parte. Conceito. Capacidade de ser parte e capacidade de estar em juízo. Legitimação ordinária e extraordinária: substituição processual. Procuradores. Ministério Público. O Juiz. Intervenção de terceiros. Assistência.

D-DIREITO PREVIDENCIÁRIO

Do custeio da seguridade social: sistema de financiamento, contribuições, isenções, remissão e anistia. Hipóteses de incidência de contribuição. Arrecadação e recolhimento das contribuições. Responsabilidade pelo recolhimento. Prescrição e decadência.

E-FILOSOFIA DO DIREITO

A evolução do conceito de equidade. Equidade dos mecanismos de resolução de conflitos.

PONTO 4

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Estabilidade e garantias provisórias de emprego: conceito, caracterização e distinções. Formas de estabilidade. Teoria da nulidade da despedida arbitrária. Renúncia à estabilidade. Homologação. Despedida de empregado estável. Efeitos da dispensa arbitrária ou sem justa causa: readmissão e reintegração. Indenizações rescisórias. Despedida obstativa.

B-DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO

Recurso de revista. Pressupostos intrínsecos de admissibilidade. Prequestionamento. Matéria de fato. Efeitos. Juízo de admissibilidade. Recurso nos dissídios coletivos. Efeito suspensivo.

C-DIREITO CONSTITUCIONAL

Poder Judiciário. Organização. Órgãos e Competência. Supremo Tribunal Federal, Superior Tribunal de Justiça, Tribunal Superior do Trabalho. Justiça Federal, Justiça Estadual, Justiça do Trabalho. Estatuto Constitucional da Magistratura. Garantias da Magistratura. Estatuto.

D-DIREITO CIVIL

Dos fatos jurídicos. Negócios e atos jurídicos. Definições, espécies, pressupostos de validade, prova, defeitos e invalidades. Modalidades dos negócios jurídicos. Teoria das nulidades. Atos ilícitos. Boa-fé objetiva e subjetiva. Prescrição e decadência.

E-PSICOLOGIA JUDICIÁRIA

O processo psicológico e a obtenção da verdade judicial. O comportamento de partes e testemunhas.

PONTO 5

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Hermenêutica: interpretação, integração e aplicação do Direito do Trabalho. Métodos básicos de exegese. O papel da equidade. Eficácia das normas trabalhistas no tempo e no espaço. Revogação. Irretroatividade. Direito adquirido.

B-DIREITO PROCESSUAL CIVIL

Sujeitos da relação processual. Parte. Conceito. Capacidade de ser parte e capacidade de estar em Juízo. Legitimação ordinária e extraordinária: substituição processual. Procuradores. Ministério Público. Juiz. Intervenção de terceiros. Assistência.

C-DIREITO COLETIVO DO TRABALHO

Mediação e arbitragem no Direito do Trabalho. Poder normativo da Justiça do Trabalho.

D-DIREITO ADMINISTRATIVO

Responsabilidade civil do Estado: fundamentos; responsabilidade sem culpa; responsabilidade por ato do servidor e por ato judicial. Ação regressiva.

E-TEORIA GERAL DO DIREITO E DA POLÍTICA

Fontes do Direito objetivo – problemas e espécies. Critérios de hierarquia. Os interesses e direitos dos grupos e das pessoas. A relevância da autonomia privada dos particulares. As relações entre os ordenamentos.

PONTO 6

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Segurança e higiene do trabalho. Labor em circunstâncias agressoras da saúde e segurança do empregado. Periculosidade e insalubridade. Trabalho da criança, do menor e da mulher. A discriminação no contrato de trabalho. Trabalho noturno.

B-DIREITO COLETIVO DO TRABALHO

Negociação coletiva. Função. Níveis de negociação. Instrumentos normativos negociados: acordo coletivo e convenção coletiva de trabalho. Efeitos das cláusulas. Cláusulas obrigacionais e cláusulas normativas. Incorporação das cláusulas nos contratos de emprego.

C-DIREITO CONSTITUCIONAL

Constituição e Processo: direitos e garantias fundamentais de natureza processual.

D- DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO

Audiência. Arquivamento. Conciliação. Resposta do reclamado. Defesa direta e indireta. Revelia. Exceções. Contestação. Compensação. Reconvenção.

E-FILOSOFIA DO DIREITO

A evolução do conceito de equidade. Equidade dos mecanismos de resolução de conflitos.

PONTO 7

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Modalidades de contratos de emprego. Tipos de contratos a termo. Contrato de experiência e período de experiência. Contrato de emprego e contratos afins. Diferenças entre contrato de trabalho e locação de serviços, empreitada, representação comercial, mandato, sociedade e parceria. Pré-contratações: requisitos para a configuração, efeitos, direitos decorrentes, hipóteses de perdas e danos.

B-DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO

Ação civil pública. Ação civil coletiva. Legitimados, substituição processual, condenação genérica e liquidação. Coisa julgada e litispendência.

C-DIREITO PROCESSUAL CIVIL

Tutela inibitória e antecipação de tutela. Tutela específica e antecipada das obrigações de fazer e não fazer.

D-DIREITO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE

Normas de proteção ao trabalhador adolescente. Limites à contratação. Estágio e aprendizagem: conceitos, distinção e características. Direitos do estagiário e do aprendiz. Requisitos para a adoção válida dos regimes de estágio e de aprendizagem. Extinção do contrato de aprendizagem. Proteção ao trabalhador adolescente portador de deficiência.

E-SOCIOLOGIA DO DIREITO

Relações sociais e relações jurídicas. Controle social e o Direito. Transformações sociais e Direito.

PONTO 8

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Empregado: conceito, caracterização. Altos empregados: trabalhadores intelectuais, exercentes de cargos de confiança. Os diretores e os sócios. Mãe social. Índios. Aprendiz. Empregado doméstico.

B-DIREITO COLETIVO DO TRABALHO

Entidades sindicais: conceito, natureza jurídica, estrutura, funções, requisitos de existência e atuação, prerrogativas e limitações. Garantias sindicais. Sistemas sindicais: modalidades e critérios de estruturação sindical; o problema no Brasil.

C-DIREITO PROCESSUAL CIVIL

Formação, suspensão e extinção do processo. Pressupostos processuais. Ausência. Efeitos. Efetividade do processo.

D-DIREITO INTERNACIONAL E COMUNITÁRIO

Atividades do estrangeiro no Brasil: limitações (constitucionais; imigração espontânea e dirigida).

E- DIREITO CONSTITUCIONAL

Constituição e Processo: direitos e garantias fundamentais de natureza processual.

PONTO 9

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Fontes formais do Direito do Trabalho. Conceito, classificação e hierarquia. Conflito e suas soluções.

B- DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO

Tutela antecipatória de mérito e tutelas cautelares no Direito Processual do Trabalho.

C-DIREITO CONSTITUCIONAL

Controle da constitucionalidade das leis: conceito, espécies, ação direta de inconstitucionalidade, ação declaratória de constitucionalidade e arguição de descumprimento de preceito fundamental. Controle difuso. Efeitos da declaração de constitucionalidade das leis.

D-DIREITO ADMINISTRATIVO

Inquérito civil público: natureza, objeto, instauração e conclusão. Ajustamento de conduta.

E-ÉTICA E ESTATUTO DA MAGISTRATURA NACIONAL

Sistemas de controle interno do Poder Judiciário: Corregedoria, Ouvidorias, Conselhos Superiores e Conselho Nacional de Justiça.

PONTO 10

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Cessação do contrato de emprego: causas e classificação. Rescisão unilateral: despedida do empregado. Natureza jurídica da despedida. Limites. Rescisão unilateral: demissão do empregado. Aposentadoria. Força maior. *Factum principis*. Morte. Resolução por inadimplemento das obrigações do contrato. Despedida indireta. Falta grave. Justa causa. Princípios. Espécies.

B-DIREITO COLETIVO DO TRABALHO

Liberdade sindical. Convenção nº 87 da OIT. Organização sindical. Modelo sindical brasileiro. Conceito de categoria. Categoria profissional diferenciada. Dissociação de categorias. Membros da categoria e sócios do sindicato.

C-DIREITO PROCESSUAL CIVIL

Sentença: conceito, classificação, requisitos e efeitos. Julgamento *extra, ultra e citra petita*. Coisa julgada: limites e efeitos. Coisa julgada e preclusão. Espécies de preclusão.

D- DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO

Provas no processo do trabalho: princípios, peculiaridades, oportunidade e meios. Interrogatórios. Confissão e consequências. Documentos. Oportunidade de juntada. Incidente de falsidade. Perícia. Sistemática de realização das perícias. Testemunhas. Compromisso, impedimentos e consequências. Ônus da prova no processo do trabalho.

E- DIREITO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE

Trabalho infantil: conceito e normas legais aplicáveis. Proibições ao trabalho do menor. Penalidades. Efeitos da contratação. Doutrina da proteção integral da criança e do adolescente. Tratamento legal e constitucional.

PONTO 11

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Efeitos do contrato de emprego: direitos, deveres e obrigações das partes. Efeitos conexos do contrato: direitos intelectuais; invenções do empregado, indenizações por dano moral e material. Os poderes do empregador no contrato de emprego: diretivo, regulamentar, fiscalizatório e disciplinar.

B-DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO

Execução Trabalhista. Execução provisória e execução definitiva. Carta de sentença. Aplicação subsidiária da Lei de Execuções Fiscais e do Código de Processo Civil. Execução de quantia certa contra devedor solvente. Execução de títulos extrajudiciais. Execução contra massa falida e empresa em regime de recuperação judicial. Liquidação da sentença. Mandado de citação e penhora.

C-DIREITO CONSTITUCIONAL

Constituição. Conceito, objeto e elementos. Supremacia da Constituição. Tipos de Constituição. Poder Constituinte. Emenda, reforma e revisão constitucionais.

D- DIREITO CIVIL

Das obrigações. Conceito, modalidades, transmissão, adimplemento e extinção. Obrigações líquidas e ilíquidas. Cláusula penal. Do inadimplemento. Responsabilidade extracontratual. Teoria da imprevisão.

E-PSICOLOGIA JUDICIÁRIA

Problemas atuais da psicologia com reflexos no direito: assédio moral e assédio sexual.

PONTO 12

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Equiparação salarial. O princípio da igualdade de salário. Desvio de função.

B-DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO

Sistema recursal trabalhista. Princípios, procedimento e efeitos dos recursos. Recurso ordinário, agravo de petição, agravo de instrumento e embargos de declaração. Recurso adesivo. Pressupostos extrínsecos de admissibilidade dos recursos. Juízos de admissibilidade e de mérito do recurso.

C-DIREITO COLETIVO DO TRABALHO

Direito Coletivo do Trabalho. Definição, denominação, conteúdo e função. Os conflitos coletivos de trabalho e mecanismos para sua solução. As fontes normativas e dos princípios jurídicos do Direito Coletivo do Trabalho.

D-DIREITO PROCESSUAL CIVIL

Princípios fundamentais do Direito Processual Civil.

E-FILOSOFIA DO DIREITO

O conceito de Justiça. Sentido lato de Justiça, como valor universal. Sentido estrito de Justiça, como valor jurídico-político. Divergências sobre o conteúdo do conceito.

PONTO 13

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Cessação do contrato de emprego: causas e classificação. Rescisão unilateral: despedida do empregado. Natureza jurídica da despedida. Limites. Rescisão unilateral: pedido de demissão do empregado. Aposentadoria. Força maior. *Factum principis*. Morte. Resolução por inadimplemento das obrigações do contrato. Despedida indireta. Falta grave. Justa causa. Princípios. Espécies.

B-DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO

Organização da Justiça do Trabalho. Composição, funcionamento, jurisdição e competência de seus órgãos. Os juízos de Direito investidos de jurisdição trabalhista.

C-DIREITO CONSTITUCIONAL

Dos direitos e garantias fundamentais. Direitos e deveres individuais, difusos e coletivos. Tutelas constitucionais das liberdades: *habeas corpus*, *habeas data*, mandado de segurança individual e coletivo, mandado de injunção e ação popular. Dos direitos sociais. Da associação sindical: autonomia, liberdade e atuação.

D-DIREITO COLETIVO DO TRABALHO

Liberdade sindical. Convenção nº 87 da OIT. Organização sindical. Modelo sindical brasileiro. Conceito de categoria. Categoria profissional diferenciada. Dissociação de categorias. Membros da categoria e sócios do sindicato.

E-TEORIA GERAL DO DIREITO E DA POLÍTICA

Jurisprudência - conceito, importância como fonte. Súmula vinculante, independência do juiz e segurança jurídica.

PONTO 14

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Modalidades de contratos de emprego. Tipos de contratos a termo. Contrato de experiência e período de experiência. Contrato de emprego e contratos afins. Diferenças entre contrato de trabalho e locação de serviços, empreitada, representação comercial, mandato, sociedade e parceria. Pré-contratações: requisitos para a configuração, efeitos, direitos decorrentes, hipóteses de perdas e danos.

B-DIREITO COLETIVO DO TRABALHO

Direito Coletivo do Trabalho: definição, denominação, conteúdo, função. Os conflitos coletivos de trabalho e mecanismos para sua solução. Direito Coletivo: o problema das fontes normativas e dos princípios jurídicos.

C-DIREITO PROCESSUAL CIVIL

Tutela inibitória e antecipação de tutela. Tutela específica e antecipada das obrigações de fazer e não fazer.

D - DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO

Dissídio individual e dissídio coletivo. Distinção. Dissídio individual: procedimentos comum e sumaríssimo. Petição inicial: requisitos, emenda, aditamento, indeferimento. Pedido e causa de pedir.

E-DIREITO EMPRESARIAL

Recuperação Judicial, a extrajudicial e a falência do empresário e da sociedade empresária. (Lei nº 11.101/2005)

PONTO 15

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Renúncia e transação no Direito do Trabalho. Comissões de Conciliação Prévia. Relação de trabalho e relação de emprego. Estrutura da relação empregatícia: elementos componentes; natureza jurídica.

B-DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO

Vícios do ato processual. Espécies. Nulidades no processo do trabalho: extensão, princípios, arguição, declaração e efeitos. Preclusão.

C-DIREITO CONSTITUCIONAL

Normas constitucionais. Classificação. Aplicabilidade. Normas constitucionais e inconstitucionais. Interpretação da norma constitucional. Princípios constitucionais: validade, eficácia e aplicação. Princípio da isonomia. Princípios constitucionais do trabalho.

D- DIREITO INTERNACIONAL E COMUNITÁRIO

A imunidade de jurisdição dos Estados e dos organismos internacionais: origem, fundamentos e limites. Imunidade de execução.

E-PSICOLOGIA JUDICIÁRIA

Psicologia e Comunicação: relacionamento interpessoal, relacionamento do magistrado com a sociedade e a mídia.

PONTO 16

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Empregador: conceito, caracterização. Cartório não oficializado. Empresa e estabelecimento. Grupo econômico. Sucessão de empregadores. Consórcio de empregadores. Situações de responsabilização empresarial.

B-DIREITO COLETIVO DO TRABALHO

Negociação coletiva. Função. Níveis de negociação. Instrumentos normativos negociados: acordo coletivo e convenção coletiva de trabalho. Efeitos das cláusulas. Cláusulas obrigacionais e cláusulas normativas. Incorporação das cláusulas nos contratos de emprego.

C-DIREITO CONSTITUCIONAL

Constituição e Processo: direitos e garantias fundamentais de natureza processual.

D-DIREITO PROCESSUAL CIVIL

Formação, suspensão e extinção do processo. Pressupostos processuais. Ausência. Efeitos. Efetividade do processo.

E-FILOSOFIA DO DIREITO

O conceito de Direito. Equidade. Direito e Moral.

PONTO 17

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Alteração do contrato de emprego. Alteração unilateral e bilateral. Transferência de local de trabalho. Remoção. Reversão. Promoção e rebaixamento. Alteração de horário de trabalho. Redução de remuneração. Jus variandi.

B-DIREITO COLETIVO DO TRABALHO

Liberdade sindical. Convenção nº 87 da OIT. Organização sindical. Modelo sindical brasileiro. Conceito de categoria. Categoria profissional diferenciada. Dissociação de categorias. Membros da categoria e sócios do sindicato.

C-DIREITO PROCESSUAL CIVIL

Sentença: conceito, classificação, requisitos e efeitos. Julgamento *extra, ultra e citra petita*. Coisa julgada: limites e efeitos. Coisa julgada e preclusão. Espécies de preclusão.

D-DIREITO CIVIL

Dos fatos jurídicos. Negócios e atos jurídicos. Definições, espécies, pressupostos de validade, prova, defeitos e invalidades. Modalidades dos negócios jurídicos. Teoria das nulidades. Atos ilícitos. Boa-fé objetiva e subjetiva. Prescrição e decadência.

E-TEORIA GERAL DO DIREITO E DA POLÍTICA

Jurisprudência - conceito, importância como fonte. Súmula vinculante e segurança jurídica.

PONTO 18

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Fontes formais do Direito do Trabalho. Conceito, classificação e hierarquia. Conflito e suas soluções.

B-DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO

Direito Processual do Trabalho. Princípios. Fontes. Autonomia. Interpretação. Integração. Eficácia.

C-DIREITO CONSTITUCIONAL

Controle da constitucionalidade das leis: conceito, espécies, ação direta de inconstitucionalidade, ação declaratória de constitucionalidade e arguição de descumprimento de preceito fundamental. Controle difuso. Efeitos da declaração de constitucionalidade das leis.

D-DIREITO ADMINISTRATIVO

Inquérito civil público: natureza, objeto, instauração e conclusão. Ajustamento de conduta.

E-ÉTICA E ESTATUTO DA MAGISTRATURA NACIONAL

Sistemas de controle interno do Poder Judiciário: Corregedoria, Ouvidorias, Conselhos Superiores e Conselho Nacional de Justiça.

PONTO 19

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Interrupção e suspensão do contrato de trabalho: conceito, caracterização, distinções. Situações tipificadas e controvertidas.

B-DIREITO COLETIVO DO TRABALHO

Mediação e arbitragem no Direito do Trabalho. Poder normativo da Justiça do Trabalho.

C-DIREITO PROCESSUAL CIVIL

Prova: conceito; objeto; prova de direito; prova ilícita. Ônus da prova: finalidade, princípios, disciplina. Iniciativa probatória do juiz. Prova emprestada. Apreciação da prova: papel do juiz, sistemas. Indício e presunções.

D- DIREITO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE

Trabalho infantil: conceito e normas legais aplicáveis. Proibições ao trabalho do menor. Penalidades. Efeitos da contratação. Doutrina da proteção integral da criança e do adolescente. Tratamento legal e constitucional.

E- PSICOLOGIA JUDICIÁRIA

Teoria da Mediação e Conciliação. Mediação transformativa e mediação conciliatória. O papel do mediador e do conciliador. Identificação de interesses. Equilíbrio de poder. Relação com as partes e advogados.

PONTO 20

A – DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Relações de trabalho lato sensu: trabalho autônomo, eventual, temporário, avulso. Portuário. Lei nº 12.815/2013. Estágio. Cooperativas de mão de obra. Contratos de trabalho por equipe.

B – DIREITO ADMINISTRATIVO

Responsabilidade civil do Estado: fundamentos; responsabilidade sem culpa; responsabilidade por ato do servidor e por ato judicial. Ação regressiva.

C – DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO

Dissídio individual e dissídio coletivo. Distinção. Dissídio individual: procedimentos comum e sumaríssimo. Petição inicial: requisitos, emenda, aditamento, indeferimento. Pedido.

D – DIREITO CIVIL

Dos fatos jurídicos. Negócios e atos jurídicos. Definições, espécies, pressupostos de validade, prova, defeitos e invalidades. Modalidades dos negócios jurídicos. Teoria das nulidades. Atos ilícitos. Boa-fé objetiva e subjetiva. Prescrição e decadência.

E – DIREITO PROCESSUAL CIVIL

Sujeitos da relação processual. Parte. Conceito. Capacidade de ser parte e capacidade de estar em Juízo. Legitimação ordinária e extraordinária: substituição processual. Procuradores. Ministério Público. O Juiz. Intervenção de terceiros. Assistência.

PONTO 21

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Terceirização no Direito do Trabalho. Terceirização lícita e ilícita. Trabalho temporário. Entes estatais e terceirização. Responsabilidade na terceirização.

B-DIREITO PROCESSUAL CIVIL

Sentença: conceito, classificação, requisitos e efeitos. Julgamento *extra*, *ultra* e *citra petita*. Coisa julgada: limites e efeitos. Coisa julgada e preclusão. Espécies de preclusão.

C-DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO

Sistema recursal trabalhista. Princípios, procedimento e efeitos dos recursos. Recurso ordinário, agravo de petição, agravo de instrumento e embargos de declaração. Recurso adesivo. Pressupostos extrínsecos de admissibilidade dos recursos. Juízos de admissibilidade e de mérito do recurso.

D- DIREITO CONSTITUCIONAL

Dos direitos e garantias fundamentais. Direitos e deveres individuais, difusos e coletivos. Tutelas constitucionais das liberdades: habeas corpus, habeas data, mandado de segurança individual e coletivo, mandado de injunção e ação popular. Dos direitos sociais. Da associação sindical: autonomia, liberdade e atuação.

E-ÉTICA E ESTATUTO DA MAGISTRATURA NACIONAL

Responsabilidade administrativa, civil e criminal dos magistrados.

PONTO 22

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Duração do trabalho. Fundamentos e objetivos. Jornada de trabalho e horário de trabalho. Trabalho extraordinário. Acordo de prorrogação e acordo de compensação de horas. Banco de horas. Horas in itinere. Empregados excluídos do direito às horas extras. Art. 62 da CLT. Jornadas especiais de trabalho. Bancário. Função de confiança. Trabalho em regime de revezamento e em regime de tempo parcial.

B-DIREITO COLETIVO DO TRABALHO

Atividades do Sindicato. Condutas antissindicais: espécies e consequências.

C-DIREITO PROCESSUAL CIVIL

Processo cautelar: disposições e princípios gerais, liminares, sentença cautelar e seus efeitos. Medidas cautelares específicas: arresto, seqüestro, busca e apreensão, exibição, produção antecipada de provas e protesto.

D-DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO

Recurso de revista. Pressupostos intrínsecos de admissibilidade. Pré-questionamento. Matéria de fato. Efeitos. Juízo de admissibilidade. Recurso nos dissídios coletivos. Efeito suspensivo.

E- DIREITO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE

Trabalho infantil: conceito e normas legais aplicáveis. Proibições ao trabalho do menor. Penalidades. Efeitos da contratação. Doutrina da proteção integral da criança e do adolescente. Tratamento legal e constitucional.

PONTO 23

A-DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

Formas de invalidade do contrato de emprego. Nulidades: total e parcial. Trabalho ilícito e trabalho proibido. Efeitos da declaração de nulidade.

B-DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO

Execução Trabalhista. Execução provisória e execução definitiva. Carta de sentença. Aplicação subsidiária da Lei de Execuções Fiscais. Execução de quantia certa contra devedor solvente. Execução de títulos extrajudiciais. Execução da massa falida. Liquidação da Sentença. Mandado de Citação. Penhora.

C-DIREITO CONSTITUCIONAL

Poder Judiciário. Organização. Órgãos e Competência. Supremo Tribunal Federal, Superior Tribunal de Justiça, Tribunal Superior do Trabalho. Justiça Federal, Justiça Estadual, Justiça do Trabalho. Estatuto Constitucional da Magistratura. Garantias da Magistratura. Estatuto.

D – DIREITO CIVIL

Da responsabilidade civil. Das preferências e privilégios creditórios.

E- PSICOLOGIA JUDICIÁRIA

O processo psicológico e a obtenção da verdade judicial. O comportamento de partes e testemunhas.